Кировская область

Котельничский район

АДМИНИСТРАЦИЯ ЮРЬЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от | 01.03.2010 | № | 4 |
| с. Юрьево | | | |
|  | | | |
| **Об утверждении Положения о комиссии по установлению пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы** | | | |

В соответствии со статьей 7 п. 1 Закона Кировской области « О внесении изменений в Закон Кировской области “О порядке установления и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности муниципальной службы Кировской области”

1.Утвердить Положение о комиссии по установлению пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы Юрьевского сельского поселения. (Прилагается.)

2. Положение о комиссии по назначению пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности муниципальной службы в Юрьевском сельском поселении, утверждённое постановлением главы администрации №18 от 21.09.2006г считать утратившим силу.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава  администрации |  | Е.П.Ванеева |

ПОДГОТОВЛЕНО

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Зам.главы  администрации |  | В.Н.Овчинникова |

РАЗОСЛАНО: Кадровая комиссия

# Утверждено

## Постановлением администрации

## от 01.03.2010 №4

### **ПОЛОЖЕНИЕ**

**О КОМИССИИ ПО НАЗНАЧЕНИЮ ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАВШИМ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ЮРЬЕВСКОМ СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ**

**1. Условия для назначения пенсии за выслугу лет**

1. Лица, замещавшие на 9 октября 1997 года и позднее, должности муниципальной службы , предусмотренные Реестром должностей муниципальной службы в Кировской области, при наличии стажа муниципальной службы не менее 15 лет и замещавшие должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев в органах местного самоуправления и уволенные с муниципальной службы по следующим основаниям:

а) соглашение сторон трудового договора (контракта);

б) истечение срока действия срочного трудового договора (контракта);

в) расторжение трудового договора (контракта) по инициативе муниципального служащего;

г) ликвидация органов местного самоуправления, муниципальных органов;

д) сокращение численности или штата муниципальных служащих в органах местного самоуправления, муниципальных органах;

е) отказ муниципального служащего продолжения работы в связи с изменением определённых сторонами условий трудового договора (контракта);

ж) отказ муниципального служащего от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации ( далее – медицинское заключение), либо отсутствие у представителя нанимателя (работодателя) соответствующей работы;

з) отказ муниципального служащего от перевода в другую местность вместе с представителем нанимателя (работодателя);

и) наличие заболевания, препятствующего прохождению муниципальной службы, подтверждённого заключением медицинского учреждения;

к) несоответствие муниципального служащего замещаемой муниципальной должности муниципальной службы вследствие недостаточной квалификации, подтверждённой результатами аттестации;

л) восстановление на муниципальной службе муниципального служащего, ранее замещавшего эту должность муниципальной службы, по решению суда;

м) избрание или назначение на государственную должность Российской Федерации, государственную должность субъекта Российской Федерации, назначение на должность государственной службы, избрание или назначение на муниципальную должность, избрание на оплачиваемую выборную муниципальную в органе профессионального союза, в том числе вв выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования;

н) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению отношений, связанных с муниципальной службой (военные действия, катастрофа, стихийные бедствия, крупная авария, эпидемия, и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано чрезвычайным решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти Кировской области;

о) признание муниципального служащего полностью не способным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;

п) признание муниципального служащего недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

р) достижение муниципальным служащим предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы;

2) Муниципальные служащие при увольнении с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным пунктами а, б ( за исключением случаев истечения срока действия срочного служебного контракта в связи с истечением установленного срока полномочий муниципального служащего, замещавшего должность главы местной администрации ), в, е, к , р, имеют право на пенсию за выслугу лет, если на момент освобождения от должности они имели право на трудовую пенсию по старости ( инвалидности) и непосредственно перед увольнением замещали должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев.

3) Муниципальные служащие при увольнении с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным пунктом ( в случае истечения срока действия срочного служебного контракта в связи с истечением установленного срока полномочий муниципального служащего , замещавшего должность главы местной администрации), г,д,ж,з,и,л,м,н,о,п имеют право на пенсию за выслугу лет, если непосредственно перед увольнением они замещали должности муниципальной службы не менее одного полного месяца. При этом суммарная продолжительность замещения таких должностей составляет не менее 12 полных месяцев.

4) В стаж муниципальной службы , дающий право на пенсию за выслугу лет, включаются периоды работы( службы) определённые Законом Кировской области от 01.12.2000 года № 228-ЗО « О порядке исчисления стажа муниципальной службы муниципального служащего Кировской области»

**2. РАЗМЕР ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ**

* 1. Муниципальным служащим, при наличии стажа муниципальной службы не менее 15 лет пенсия за выслугу лет назначается в размере 45 процентов среднемесячного заработка ( среднемесячного денежного содержания) муниципального служащего за вычетом страховой частей трудовой пенсии по старости либо за вычетом трудовой пенсии по инвалидности.

2.2. За каждый полный год стажа муниципальной службы сверх 15 лет пенсия за выслугу лет увеличивается на 3 процента среднемесячного заработка.

* 1. При этом общая сумма пенсии за выслугу лет и страховой части трудовой пенсии по старости либо общая сумма пенсии за выслугу лет и трудовой пенсии по инвалидности.

не может превышать 75 процентов среднемесячного заработка ( среднемесячного

денежного содержания)муниципального служащего.

2.3 При определении размера пенсии за выслугу лет не учитываются:

а) суммы фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости

( инвалидности), приходящиеся на нетрудоспособных членов семьи и на увеличение указанного фиксированного базового размера в связи с достижением возраста 80 лет или наличием инвалидности 1 группы;

б) размер доли страховой части трудовой пенсии по старости, исчисленной в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации.

В) суммы, полагающиеся в связи с валоризацией пенсионных прав в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»

2.4 Размер пенсии за выслугу лет увеличивается на районный коэффициент, установленный

нормативным правовым актом Российской Федерации. При выезде гражданина на новое

постоянное место жительства в район, районный коэффициент в которых не установлен,

размер пенсии определяется без учёта районного коэффициента.

2.5 Размер пенсии за выслугу лет муниципальному служащему исчисляется из его

среднемесячного заработка (среднемесячного денежного содержания) за последние 12

полных месяцев муниципальной службы, предшествующих дню её прекращения, либо дню

достижения ими возраста, дающего право на трудовую пенсию.

2.6. Размер среднемесячного заработка (среднемесячного денежного содержания) , исходя из

которого исчисляется пенсия за выслугу лет, не может превышать 2,8 должностного оклада

по замещавшейся должности муниципальной службы.

2.7. Размер среднемесячного заработка муниципального служащего определяется путём деления

суммы полученного за 12 месяцев заработки на 12.

2.8. Размер пенсии за выслугу лет не может быть ниже 500 рублей (далее минимальный размер

пенсии)

**3. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ**.

3.1. Пенсия за выслугу лет устанавливается только после назначения государственной пенсии.

* 1. Пенсия за выслугу лет назначается на основании письменного заявления лица о

назначении пенсии за выслугу лет решением комиссии по назначению пенсии за выслугу

лет ( далее - комиссия).

Порядок деятельности комиссии, и её состав утверждается постановлением главы

администрации сельского поселения.

3.3. Заявление о назначении пенсии за выслугу лет подаётся в кадровую службу сельского

поселения (на имя руководителя), в котором лицо, претендующее на пенсию за выслугу лет

замещало должность муниципальной службы перед увольнением.

**К заявлению прилагаются следующие документы:**

* копия трудовой книжки и копии других документов, подтверждающих стаж муниципальной службы;
* справка Пенсионного фонда о размере назначенной государственной пенсии;
* паспорт или иной документ, удостоверяющий его личность, заявитель предъявляет лично;
* справку о размере среднемесячного заработка по должности муниципальной службы.

3.4. Кадровая служба сельского поселения обязана зарегистрировать заявление в день его

подачи и выдать заявителю расписку о приёме документов.

3.5.Кадровая служба сельского поселения в течение 20-ти рабочих дней со дня регистрации

заявления:

* осуществляет проверку приложенных к заявлению муниципального служащего документов;
* готовит проект решения комиссии и передаёт все необходимые документы в комиссию.

3.6. Комиссия в течение одного месяца рассматривает подготовленные и представленные

кадровой службой сельского поселения документы и заявление о назначении доплаты к

трудовой пенсии и принимает решение о назначении доплаты к пенсии.

О принятом решении комиссия в 5-дневный срок со дня его вынесения письменно

уведомляет заявителя.

3.7. В случае отказа в назначении пенсии за выслугу лет комиссия возвращает кадровой службе

сельского поселения документы и письменно сообщает об этом заявителю.

3.8. Решение комиссии может быть обжаловано заявителем в порядке, предусмотренном

законодательством Российской Федерации.

3.9. Пенсия за выслугу лет назначается с 1-го числа месяца, в котором заявитель обратился за

ней, но не ранее чем со дня возникновения права на неё.

**4.** **ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПЕРЕРАСЧЁТА ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ.**

4.1. Перерасчёт размера пенсии за выслугу лет может производиться в случае последующего

после назначения пенсии за выслугу лет увеличения на год и более продолжительности

стажа муниципальной службы, с учётом которого определяется размер пенсии за выслугу

лет, и(или) замещения должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев с

более высоким должностным окладом по личному заявлению гражданина.

* 1. Перерасчёт пенсии за выслугу лет производится с 1-го числа месяца, следующего за

месяцем, в котором гражданин обратился за перерасчётом размера пенсии.

* 1. Пенсии за выслугу лет, минимальный размер пенсии подлежат индексации при увеличении

денежного содержания муниципальных служащих на индекс его увеличения.

* 1. Перерасчёт размера пенсии за выслугу лет, индексация пенсии за выслугу лет и

минимального размера пенсии осуществляется комиссией по предоставлению каровой службы поселения.

**5. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ**

5.1. Пенсия за выслугу лет устанавливается и выплачивается со дня предоставления заявления и

других документов в кадровую службу сельского поселения, но не ранее чем со дня

увольнения с муниципальной должности и назначения государственной пенсии.

5.2. Пенсия за выслугу лет выплачивается органом местного самоуправления. ежемесячно.

5.3. Пенсия за выслугу лет, установленная к трудовой пенсии, назначенной в соответствии с

Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» либо досрочно

оформленной в соответствии с Законом Российской Федерации « О занятости населения в

Российской Федерации», назначается бессрочно.

5.4. Пенсия за выслугу лет , установленная к трудовой пенсии по инвалидности, назначенной в

соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»,

назначается на срок, на который установлена трудовая пенсия по инвалидности.

1. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ВЫПЛАТЫ ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

6.1. Выплата пенсии за выслугу лет приостанавливается в случае поступления на

муниципальную или государственную службу.

После освобождения от указанных должностей выплата пенсии за выслугу лет

возобновляется.

* 1. Выплата пенсии за выслугу лет прекращается лицу, которому в соответствии с

законодательством Российской Федерации назначены пенсия за выслугу лет, ежемесячная

доплата к трудовой пенсии или ежемесячное пожизненное содержание. Или

дополнительное ежемесячное материальное обеспечение, или установлено

дополнительное пожизненное ежемесячное материальное обеспечение, либо в

соответствии с законодательством субъекта Российской Федерации установлена

ежемесячная доплата к трудовой пенсии или назначена пенсия за выслугу лет.

6.3. Приостановление или прекращение выплаты пенсии за выслугу лет осуществляется с 1-го

числа месяца, следующего за тем, в котором наступили перечисленные обстоятельства.

6.4. Лицам, замещавшим должности муниципальной службы, у которых выплата пенсии за

выслугу лет была прекращена в связи с прекращением выплаты трудовой пенсии по

инвалидности, при установлении пенсии по старости органами, осуществляющими

пенсионное обеспечение, производится восстановление пенсии за выслугу лет со дня

установления трудовой пенсии по старости. При восстановлении выплаты пенсии за

выслугу лет право на неё не пересматривается. При этом размер указанной пенсии

определяется в порядке, предусмотренном настоящим Положением с учётом размера

трудовой пенсии по старости.

7. Ответственность муниципальных служащих и лиц, получающих пенсию за выслугу лет

7.1. Руководитель кадровой службы сельского поселения несёт ответственность за

достоверность сведений, содержащихся в документах, необходимых для назначения и

выплаты пенсии за выслугу лет.

В случае, когда содержащиеся в документах сведения, на основании которых произведена

выплата пенсии за выслугу лет неверны, руководитель кадровой службы сельского

поселения возмещает муниципальному бюджету причинённый ущерб в соответствии с действующим законодательством.

7.2. Руководитель кадровой службы сельского поселения обязан сообщить в комиссию в 5-

дневный срок о поступлении на муниципальную службу лиц, получающих пенсию за

выслугу лет, а также своевременно сообщать об изменении размера денежного содержания

муниципальных служащих.

7.3. Получатель пенсии за выслугу лет обязан сообщать кадровой службе сельского поселения

о всех обстоятельствах, влекущих приостановление или прекращение выплаты пенсии за

выслугу лет, в том числе и о смене места жительства в течение 5-ти дней с момента их

возникновения.

Суммы пенсии за выслугу лет излишне выплаченные лицу вследствие его

злоупотребления, возмещаются этим лицом, а в случае его несогласия взыскиваются в

судебном порядке.

1. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ПО УСТАНОВЛЕНИЮ И ВЫПЛАТЕ ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ
   1. При получении документов, необходимых для установления пенсии за выслугу лет, в кадровой службе сельского поселения производится их регистрация в журнал, о чём заявителю, представившему документы, выдаётся расписка.
   2. После вынесения комиссией решения по установлению пенсии за выслугу лет кадровая служба сельского поселения оформляет личное дело на каждого получателя пенсии за выслугу лет.
   3. Личные дела хранятся в кадровой службе сельского поселения.
   4. Личные дела получателей пенсии за выслугу лет, которым прекращена её выплата, хранятся с соблюдением правил хранения архивных пенсионных дел.